



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ВЛАДА

Служба за управљање кадровима
Број: 112-01-17/2009-06
Датум: 4. август 2009.
Београд

ЗАШТИТНИКУ ГРАЂАНА

НОВИ БЕОГРАД
Милутина Миланковића 106

Вежа: ваш број 45-218/09

Поштовани,

Вашим актом 45-218/09 од 30. јуна 2009. године, утврђени су недостаци у раду Службе за управљање кадровима и упућена је препорука за отклањање недостатака у року од 60 дана.

Поводом упућене препоруке обавештавамо вас следеће:

Тачни су ваши наводи да су Закључком о мерама за повећање учешћа припадника националних мањина у органима државне управе створене одређене обавезе за Службу за управљање кадровима (тач. 3, 6. и 8. Закључка). Међутим, тачком 2. истог закључка предвиђено је: „Ради праћења стања о броју и структури запослених припадника националних мањина у органима државне управе, у оквиру извршног прописа Владе којим се уређује начин вођења Централне кадровске евиденције и обезбеђивање података потребних за упис у ту евиденцију створиће се правни основ за евидентирање и података о националној припадности државних службеника и намештеника.“ Даље је тачком 3. истог закључка предвиђено да ће Служба за управљање кадровима на начин предвиђен извршним прописом Владе (из тачке 2.) прикупљати и ажурирати податке о националној припадности државних службеника и намештеника.

Дакле, да би Служба могла да прикупља податке о националној припадности државних службеника и намештеника неопходно је да се испуни претходни услов из тачке 2. наведеног закључка, а то је да се извршним прописом Владе (уредбом) створи правни основ за тако нешто. Таква уредба још није донета, па не постоји ни правни основ за поступање Службе за управљање кадровима у смислу тачака 3. и 6. закључка. Према Закону о заштити података о личности, обрада података о личности није дозвољена ако се врши без законског овлашћења или ако је начин обраде недозвољен (чл. 8. тач. 1. и 5.). Према истом закону,

подаци који се односе на националну припадност имају природу нарочито осетљивих података, њихова обрада мора бити посебно означена и заштићена мерама посебне заштите, које уређује Влада, по претходно прибављеном мишљењу Повереника (члан 16.). Није нам познато ни да је такав акт донет.

Сагласно свему изнетом, свака активност Службе за управљање кадровима усмерена на прикупљање и обраду података о националној припадности тренутно би била без законског овлашћења и недозвољена.

У погледу поступања по тачки 8. наведеног закључка, у вези са објављивањем јавних конкурса за попуњавање слободних радних места у дневним новинама, у нашем допису од 5. марта 2009, навели смо неке од проблема које имамо, као и неке активности које смо предузели. Због огромних трошкова у вези оглашавања јавних конкурса у дневним новинама упутили смо и иницијативу Министарству за државну управу и локалну самоуправу за измену одредаба Закона о државним службеницима које се односе на оглашавање. Према нашим сазнањима, у току је припрема измена и допуна тог закона.

Служба за управљање кадровима уважава ваше ангажовање на решавању проблема насталих у примени Закључка о мерама за повећање учешћа припадника националних мањина у органима државне управе. Надамо се да ћете и ви разумети проблеме са којима смо ми суочени у погледу поступања по том закључку.

С поштовањем,



ДИРЕКТОР

Јасмина Дамјановић