



Република Србија
Град Чачак
Градска управа за инспекцијски
надзор града Чачка
Број: 121-209/2019-IV-6
07.10.2019. године
Чачак

10 OCT 2019

13 37 2081 29646

D. J. J. J.

На основу члана 1., члана 2., став 2. и члана 29., став 2. Колективног уговора за запослене у органима града Чачка, број: 110-13/10-II од 31.12.2010. године, члана 51. став 1. алинеја 9. Одлуке о Градским управама града Чачка („Службени лист града Чачка“, бр. 8/2008, 21/2009, 11/2015, 19/2016, 26/2016 и 22/2017), начелник Градске управе за инспекцијски надзор града Чачка, доноси

РЕШЕЊЕ

Одбија се захтев [име] из Чачка, за исплату јубиларне награде за 40 година радног стажа, као неоснован.

Образложење

[име] поднела је захтев за исплату јубиларне награде за 40 година рада. У захтеву је именована навела да након скоро 40 година радног стажа у Општинској, односно Градској управи града Чачка, дана 31.05.2014. године испунила услов за одлазак у пензију. Како је радни однос у Општинској управи засновала 01.10.1974. године, а у пензију отишла 31.05.2014. године, али није могла да јој буде исплаћена јубиларна награда, обзиром да до навршених 40 година радног стажа у Општинској, односно Градској управи недостајало 4 месеца. Даље наводи да је 2012. године навршила 40 година укупног радног стажа, и то 2 године у Предузећу „Слобода“ Чачак и 38 година у Градској управи, али да јој није исплаћена јубиларна награда са образложењем да није остварила укупан радни стаж од 40 година у Градској управи града Чачка.

У захтеву именована се позива на члан 29. став 2. Колективног уговора за запослене у органима града Чачка, који прописује да се јубиларном годином рада сматра година у којој запослени навршава 10, 20, 30 и 40 година рада проведених у радном односу код послодаваца. Према њеном мишљењу 2012. године стекла је услов за исплату јубиларне награде за 40 година укупног рада у радном односу, па је стога поднела захтев Градској управи града Чачка, да јој се исплати јубиларна награда за 40 година рада, на чију исплату према њеном мишљењу остварила право 2012. године, а према Колективном уговору за запослене у органима града Чачка, који је тада био на снази.

Чланом 1. Колективног уговора за запослене у органима града Чачка бр. 110-13/10-II од 31.12.2010. године, који се примењивао када је [име] била запослена у Градској управи града Чачка, прописано је да се овим уговором регулишу права, обавезе и одговорности запослених у органима града Чачка и Градском јавном правобранилаштву града Чачка.

Именована је, тумачећи члан 29. став 2. Колективним уговором за запослене у органима града Чачка бр. 110-13/10-II од 31.12.2010. године, којим је прописано да се јубиларном годином рада сматра година у којој запослени навршава 10, 20, 30 и 40 година рада проведених у радном односу код послодаваца, сматрала да се под речју „послодаваца“ сматрају сви послодавци код којих је радила, укључујући предузеће „Слобода“ Чачак.

У члану 2. став 2. наведеног уговора одређено је да је послодавац у смислу овог уговора, град Чачак чија права и дужности врши начелник градске управе, градски јавни правобранилац града Чачка, Градоначелник и други органи у складу са законом, општим актом и овим уговором.

На основу напред наведеног, утврђено је да _____ није испуњавала услове да јој се исплати јубиларна награда за 40 година рада проведених у радном односу у 2012. години, па самим тим није ни могла остварити право на исплату јубиларне награде. Увидом у кадровску евиденцију утврђено је да је именована дана 01.10. 2012. године имала 38 година рада у Општинској управи и 2 године у Предузећу „Слобода“ Чачак. Радни стаж остварен у Предузећу „Слобода“ Чачак не може се признати у укупан радни стаж за исплату јубиларне награде. Разлог непризнавања наведеног радног стажа је што је чланом 2. став 2. Колективном уговором за запослене у органима града Чачка бр. 110-13/10-II од 31.12.2010. године, одређено ко се сматра под појмом послодавцем у смислу члана 29. став 2., на који се именована позива у захтеву, а то да се не сматрају сви послодавци код којих је запослени радио, већ само град Чачак чија права и дужности у име послодавца врши начелник градске управе, градски јавни правобранилац града Чачка, Градоначелник и други органи у складу са законом, општим актом и овим уговором.

На основу напред наведеног, решено је као диспозитиву решења.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против овог решења може се поднети жалба Жалбеној комисији града Чачка, преко првостепеног органа, у року од 8 дана од дана достављања решења.

Решење доставити: подносиоцу захтева _____ и Заштитнику грађана Републике Србије.

НАЧЕЛНИК
Градске управе за инспекцијски
надзор града Чачка
Игор Кривокапић

